



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA:  
INTESA TRA L'AMMINISTRAZIONE DELL'AZIENDA OSPEDALIERA  
UNIVERSITARIA INTEGRATA DI VERONA  
E LA RSU E LE OO.SS. DEL COMPARTO IN DATA 8 LUGLIO 2010**

Tra l'Amministrazione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona, la R.S.U. aziendale e le OO.SS. del Comparto, nella riunione dell'8 luglio 2010, è stato raggiunto il seguente accordo:

**INCREMENTO DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2006 PARI ALLO 0,7% DEL MONTE SALARI 2001 IN APPLICAZIONE DELL'ART. 30 COMMA 3 LET. C) DEL CCNL 19/04/2004**

1. Con il presente accordo viene definito l'utilizzo della quota pari allo 0,7% del monte salari dell'anno 2001, relativo all'anno 2006, quale incremento delle risorse del "Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", al netto degli oneri riflessi, così come definito dalla DGR n. 1669 del 9 giugno 2009 con cui è stato approvato il protocollo d'intesa del 31 marzo 2009 sottoscritto tra la Regione Veneto e le OO.SS. regionali del Comparto Sanità;
2. Si dà atto che la quota dello 0,7% del monte salari 2001 per l'anno 2006, così come definita dalla relazione tecnico finanziaria allegata alla DDG n.131 del 18 marzo 2010, ammonta a €.631.387,35;
3. Il protocollo d'intesa del 31 marzo 2009 succitato, di cui al punto 1, ha subordinato l'incremento dello 0,7% del "Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" ad incrementi quali-quantitativi dell'attività dei dipendenti, volto in particolare a favorire i processi di riorganizzazione aziendale o di miglioramento organizzativo e qualitativo delle attività, da definire con criteri chiari, oggettivi, misurabili e costantemente monitorati a livello aziendale.
4. L'incremento quali-quantitativo delle attività dei dipendenti sarà conseguito, a livello aziendale, mediante la realizzazione, nel corso del 2010, di progetti individuati secondo i criteri e le finalità indicate nella succitata intesa del 31 marzo 2009, coinvolgendo sia attività dirette all'assistenza che di supporto, anche tecnico-amministrative.
5. Le parti concordano di utilizzare lo 0,7% del Fondo succitato, per la realizzazione di progetti, in quota unica e uguale per tutti, nelle aree sotto indicate:
  - a. Attivazione del nuovo Polo Chirurgico (rivolto al personale delle unità operative e servizi coinvolti nel trasferimento);
  - b. Informatizzazione degli orari e manutenzione (in funzione dell'applicazione di quanto deciso in commissione tecnica);con le seguenti precisazioni:
  - Viene riservata una quota pari al 15% del fondo alla Direzione Generale per la gestione di progetti obiettivo finalizzati a rispondere a specifiche esigenze organizzative relative all'attivazione del nuovo Polo Chirurgico.

8 luglio 2010



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA  
VERONA**

(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)



- Il rimanente importo viene suddiviso in quote uguali per tutto il personale coinvolto nei due progetti. Riguardo al personale part-time la quota sarà proporzionale alla percentuale del part-time.
- 6. Le liquidazioni dei compensi spettanti per la partecipazione alla realizzazione dei progetti, approvati con il presente accordo, avverranno a consuntivo, secondo le modalità individuate dalla DGR 1669 del 9/6/2009.

**per l'Amministrazione**

la Responsabile S.S.G.R.U.  
(Dott.ssa Antonella Vecchi)

.....  
con riserva di ratifica

da parte della Direzione Generale

la Responsabile S.P.S.

(Dott.ssa Elisabetta Allegrini)

.....

**per la R.S.U. Aziendale**

La Vice Coordinatrice  
Sig.ra Angela Manganotti

.....

**per le OO.SS.**

CGIL - FP

.....

CISL - FPS

.....

UIL - FPL

.....

FIALS

.....

FSI

.....

NURSING UP

.....

Verona, 8 luglio 2010